

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда в г.
Белгороде Белгородской области

А К Т № 65

по факту документальной проверки обоснованности представленных Перечней
рабочих мест, профессий и должностей дающих право досрочного назначения
страховой пенсии

по старости с 01.01.2016г. по 31.12.2018г.

МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода

17.09.2019г.- 08.10.2019г.

г. Белгород

Проверка проведена специалистом - экспертом отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц УПФР (ГУ) в г. Белгороде Воронкиной Е.А., в присутствии заведующего МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода Черных Н.А.

Адрес местонахождения: 308023, г. Белгород, ул. Железняка, д. 2-А
Регистрационный номер в УПФР 041-001-046098
Проверка начата 17.09.2019г., окончена 08.10.2019г.

Для проверки представлены следующие документы:

- Устав МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода;
- Свидетельство о регистрации от 15.12.1995г. Серия РП № 836;
- Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 09.04.2010г. № 3961;
- Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 26.05.2016г. № 8262;
- штатные расписания за период 2016г. - 2018г.;
- приказы за период 2016г. - 2018г.;
- личные карточки формы Т-2;
- табели учета рабочего времени за период 2016г. - 2018г.;
- карточки начислений по заработной плате за период 2016г. - 2018г.;
- тарификационные списки за период 2016г. - 2018г.;
- должностные инструкции.

Результаты проверки:

Согласно Уставу МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода, утвержденного приказом от 20.04.2015г. № 581 управления образования администрации города Белгорода, и зарегистрированного в инспекции ФНС России по г. Белгороду - 29.04.2015г. ;

- организационно- правовая форма — муниципальное учреждение;
- основной целью деятельности Учреждения является обеспечение получения детьми дошкольного образования осуществление присмотра и ухода за детьми;
- основными видами деятельности Учреждения является: образовательная деятельность, осуществляемая по образовательным программам дошкольного образования, дополнительным общеобразовательным программам; предоставление психолого-педагогической помощи; осуществление присмотра и ухода за детьми.

Лицензией, выданной 26.05.2016г. № 8262 Департаментом образования Белгородской области, установлено, что МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода имеет право на осуществление деятельности - по образовательным программам, указанным в приложении. Срок действия лицензии не ограничен.

В представленные МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода *Перечни рабочих мест, профессий и должностей*, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение за 2016г.-2018г. включены должности:

- старший воспитатель
- воспитатель
- музыкальный руководитель
- учитель-логопед

Данные должности предусмотрены *штатными расписаниями*, утвержденными приказами по учреждению.

Наличие должности «старший воспитатель» предусмотрено штатными расписаниями с 01.01.2016г. - 1 шт.ед., штатными расписаниями с 01.07.2017г. - 1,25 шт.ед., штатными расписаниями с 01.11.2018г. - 1 шт.ед.

Наличие должности «воспитатель» предусмотрено штатными расписаниями с 01.01.2016г. - 24 шт.ед., штатными расписаниями с 01.07.2017г. - 25 шт.ед.,

Наличие должности «музыкальный руководитель» предусмотрено штатными расписаниями с 01.01.2016г. - 3 шт.ед.

Наличие должности «учитель-логопед» предусмотрено штатными расписаниями с 01.01.2016г. - 3 шт.ед.

В представленных для проверки приказах за период с 2016г.-2018г. наименования должностей указываются в соответствии со штатными расписаниями.

В ходе проверки *трудовых книжках и карточек формы Т-2* установлено, что записи внесены в соответствии с текстами приказов. В карточках формы Т-2 в разделе V «Повышение квалификации» - отражены периоды прохождения курсов повышения квалификации, в разделе VIII «Отпуск» - внесены очередные отпуска, учебные отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком.

Представленные для проверки *табели учета рабочего времени*, заполняются ежемесячно, где указывается наименование учреждения, ФИО сотрудников, должности, отметки о явках и неявках на работу по числам месяца, итого отработанные за месяц дни, подписаны табели заведующим МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода.

Тарификационные списки учреждением ведутся по установленной форме, с указанием наименования учреждения, ФИО сотрудников, наименования должностей, образование сотрудников, стаж педагогической работы, объем работы по данной должности у воспитателей – ставка, у музыкального руководителя Реутовой И.Ю - 1,5 ставки, у музыкального руководителя Серпуховой Л.М. с 01.01.2016г. по 31.05.2016г. (дата увольнения) - 1,5 ставки, у музыкального руководителя Кизиловой А.А. с 12.09.2016г.(дата приема) - 1,5 ставки.

В представленных для проверки *карточках начислений по заработной плате* указывается Ф.И.О. работника, виды начислений и удержаний ежемесячно. Наименование должностей не указывается.

Для проверки представлены *должностные инструкции*, утвержденные заведующим МБДОУ Детский сад № 58 "Центр развития ребенка" г. Белгорода.

Согласно должностной инструкции на воспитателя, работники, работающие в данной должности, выполняют следующие обязанности:

- осуществляет деятельность по воспитанию обучающихся;
- содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся;
- осуществляет изучение личности обучающихся, их склонностей, интересов, семейных обстоятельств и жилищных условий;
- содействует росту познавательной мотивации обучающихся и становлению их самостоятельности, формированию компетентностей;
- создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого обучающегося;
- способствует развитию общения обучающихся;
- осуществлять помощь обучающимся в образовательной деятельности, способствовать обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта;
- и др.

Из представленной должностной инструкции на старшего воспитателя, в обязанности работника входит :

- содействие созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания;
- осуществление изучения личности обучающихся, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности;
- создание благоприятной микросреды и морально-психологического климата для каждого обучающегося;
- помощь обучающемуся в решении проблем, возникающих в общении с товарищами, педагогами, родителями (лицами, их заменяющими);
- осуществление оказания помощи обучающимся в образовательной деятельности;
- совершенствование жизнедеятельности коллектива обучающихся в соответствии с их индивидуальными и возрастными интересами;
- развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность

к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применение педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

В соответствии с должностной инструкцией на музыкального руководителя возлагаются следующие обязанности:

- осуществлять развитие музыкальных способностей и эмоциональной сферы ребенка, творческой деятельности обучающихся;

- формировать эстетический вкус обучающихся, используя разные виды и формы организации музыкальной деятельности;

- координировать работу педагогического персонала и родителей по вопросам музыкального воспитания детей, определять направления их участия в развитии музыкальных способностей с учетом индивидуальных и возрастных особенностей обучающихся, а также их творческих способностей;

- определять содержание музыкальных занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей обучающихся;

- участвовать в организации и проведении массовых мероприятий с обучающимися в рамках образовательной программы, спортивных мероприятиях с обучающимися, обеспечивать их музыкальное сопровождение.

Должностная инструкция на учителя-логопеда определяет следующие обязанности:

- осуществляет обследование обучающихся, воспитанников, определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них нарушения развития;

- комплекзует группы для занятий с учетом психофизического состояния обучающихся, воспитанников;

- проводит групповые и индивидуальные занятия по исправлению недостатков в развитии обучающихся, воспитанников, восстановлению нарушенных функций;

- работает в тесном контакте с педагогическими работниками, посещает занятия.

Другие документы, кроме представленных, подтверждающие юридическую значимость факта работы в условиях, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в организации не ведутся и не могут быть представлены.

(подпись ответственного лица)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

По результатам проверки включение в Перечни рабочих мест на право досрочного назначения страховой пенсии по старости должностей «воспитатель», «старший воспитатель», «музыкальный руководитель», «учитель-логопед» признано обоснованным.

**Администрации МБДОУ Детский сад № 58
"Центр развития ребенка" г. Белгорода рекомендовано :**

1. Вносить в карточки формы Т-2 информацию об отпусках без сохранения заработной платы, учебных отпусках и других отвлечениях от основной деятельности, с указанием номеров приказов и дат их издания.
2. Своевременно представлять в наблюдательное дело информацию об изменениях в структуре, о введении новых должностей, работа в которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение .



Начальник УПФР в г. Белгороде
Белгородской области

«09» октября 2019г.
М.П.

Заместитель начальника отдела ОППЗЛ
УПФР в г. Белгороде Белгородской области

И.В. Ефанова

Е.А. Воронкина

С актом ознакомлены:

Заведующий МБДОУ Детский сад № 58
"Центр развития ребенка" г. Белгорода



«09» октября 2019г.
М.П.

Заместитель директора - главный бухгалтер
МКУ "Центр бухгалтерского
учета отрасли "Образование"

Н.А. Черных

В.В. Шляхов