

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 58 «Центр развития ребенка» г. Белгорода**

Принято
на Общем собрании работников
Протокол № 2 от 31.05.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ д/с № 58
Н.А. Черных
Приказ МБДОУ д/с № 58
№ 108 от 31.05.2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
**об организации доступности МБДОУ д/с № 58 и предоставляемых услугах с
сопровождением инвалидов на объекте**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано с целью обеспечения условий доступности и предоставляемых услуг для инвалидов и иных маломобильных групп населения территории и помещений МБДОУ д/с № 58, а также оказания им при этом необходимой помощи. Данным Положением определяются ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере образования инвалидов сотрудниками школы.

1.2. Положение разработано на основании:

- положений Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 года №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ.

1.3. Основная цель - обеспечение всем обучающимся получения дошкольного образования в МБДОУ д/с № 58, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех образовательных и иных услуг, предоставляемых дошкольной организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности.

**2. Задачи, решаемые ДОУ по обеспечению доступности и оказанию
образовательных услуг инвалидам и иным маломобильным группам
населения**

2.1. Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов здания и помещений ДОУ и предоставляемых образовательной и иных услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками ДОУ.

2.2. Разъяснение сотрудникам основных требований доступности, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ДОУ, к сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения.

2.3. Формирование у сотрудников понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов помещений ДОУ и предоставления образовательной и иных услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

2.4. Соблюдение ключевых норм законодательства, а также мер и конкретных действий по обеспечению условий доступности для инвалидов помещений ДОУ и предоставляемых образовательной и иных услуг.

2.5. Формирование толерантного отношения сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов помещений ДОУ и получения образования

3.1. Определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности помещений ДОУ и предоставляемых образовательной и иных услуг для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.2. Обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов помещений ДОУ и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности.

3.3. Создание инвалидам условий доступности помещений ДОУ в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Создание инвалидам условий доступности образовательной услуги в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.5. Отражение на официальном сайте ДОУ информации об обеспечении условий доступности для инвалидов территории и помещений ДОУ и предоставляемых услугах с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

4. Основные принципы деятельности МБДОУ д/с № 58, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов здания и помещений ДОУ и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

4.1. Уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу собственного выбора и независимости;

4.2. Отсутствие дискриминации;

4.3. Полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

4.4. Уважение особенностей инвалидов и принятие их в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

- 4.5. Равенство возможностей;
- 4.6. Доступность услуг;
- 4.7. Уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

5. Ответственность и обязанности сотрудников МБДОУ д/с № 58 в рамках реализации доступности территории и помещений ДОУ для инвалидов и оказания образовательной услуги и необходимой помощи

- 5.1. Заведующий ДОУ определяет ключевые направления по обеспечению доступности территории и помещений ДОУ для инвалидов и иных маломобильных групп населения, оказанию образовательной и иных услуг и необходимой помощи, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за реализацией принципов Положения.
- 5.2. Заместитель заведующего по хозяйственной работе отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль.
- 5.3. Сотрудники МБДОУ д/с № 58 осуществляют меры по реализации доступности, оказанию услуг и помощи инвалидам и иным маломобильным группам в соответствии с должностными инструкциями.
- 5.4. Основные принципы Положения доводятся до сведения всех сотрудников ДОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказании при этом помощи инвалидам.
- 5.5. Сотрудники ДОУ проходят инструктаж по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов образовательного учреждения и оказанием образовательной и иной услуг, один раз в год (инструктажи носят тематический характер в зависимости от меняющихся условий и законодательства). Допуск к работе вновь принятых сотрудников осуществляется после прохождения первичного инструктажа и внесения сведений об этом в «Журнал учёта проведения инструктажа персонала по вопросам доступности».
- 5.6. Заведующий ДОУ, его заместители и сотрудники несут ответственность за соблюдение принципов и требований данного Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
- 5.7. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Условия доступности территории и помещений ДОУ и предоставления образовательной услуги в соответствии с установленными требованиями

- 6.1. Возможность беспрепятственного входа на территорию и помещения ДОУ и выхода из них.

- 6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории образовательного учреждения в целях доступа к месту предоставления образовательной услуги (при необходимости с помощью сотрудников ДООУ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных средств).
- 6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект (при необходимости с помощью сотрудников ДООУ).
- 6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения, по территории ДООУ.
- 6.5. Содействие инвалиду при входе в ДООУ и выходе из неё, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.
- 6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.
- 6.7. Оказание сотрудниками ДООУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления образовательной услуги, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.
- 6.8. Оказание сотрудниками иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими образовательной и иных услуг наравне с другими лицами;
- 6.9. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления образовательной и иных услуг на информационном стенде.

7. Внесение изменений

При изменении требований законодательства Российской Федерации заведующий ДООУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.